

Ирина Вячеславовна Дегтева, директор-собственник [кадрово-консалтингового агентства «Алгоритм успеха»](#), которому уже три с половиной года, поделится своим мнением о том, что на сегодняшний день обеспечит успешное трудоустройство и профессиональное развитие соискателя.



И.В. Дегтева

Как соискателю получить желаемую работу и на что нужно обратить особенное внимание

Шаг первый: резюме

В резюме самое важное – писать только правду. Не придумывать того, чего нет на самом деле, не пытаться ввести рекрутера в заблуждение. При составлении резюме нужно делать упор на достижения соискателя, акцентировать внимание читающего на том, в каких проектах соискатель был занят, как помог в их реализации, за что непосредственно отвечал и в чем успешен. Даже если опыт трудовой деятельности отсутствует, но имеется опыт волонтерской деятельности, нужно указать и его: опыт волонтерства показывает, что у человека активная жизненная позиция, что он не равнодушен к происходящему вокруг, что он способен брать на себя ответственность. К тому же в рамках волонтерской деятельности человек нередко может получить или развить необходимые или полезные профессиональные навыки и компетенции, что также повышает конкурентоспособность резюме.

Если соискателем является школьник, то необходимо подчеркнуть, в каких секциях он занимался и занимается (если они имеют отношение к специфике выбранной вакансии), какого рода практика имеется, а также временная работа – летняя или иная – или волонтерские проекты, к которым привлекался школьник.

Шаг второй: социальные сети

Практически все работодатели и кадровые агентства обращают внимание на страницы соискателя в социальных сетях. Страничка в сети может достаточно много рассказать о своем хозяине, его чувстве юмора, жизненной позиции, интересах, а также о его отношении к выбранной профессии, прошлому месту работы или работодателю. Будьте внимательны, помните об этом, размещая ту или иную информацию на своей странице.

Шаг третий: обращение в кадровое консалтинговое агентство

Агентство «Алгоритм успеха» оказывает помощь соискателю, связанную с успешным трудоустройством. Обратившись в агентство, соискатель первое собеседование пройдет там, и с ним очень подробно побеседуют, смоделируют возможное развитие собеседования у работодателя. Подскажут, как стоит себя вести, о чем обязательно нужно будет упомянуть, что подчеркнуть.

Специалист агентства отправится вместе с соискателем на собеседование к работодателю, где, помимо моральной поддержки, постарается помочь, подсказать, если соискатель от волнения забудет упомянуть о чем-то важном. И даже после того как кандидат будет успешно принят на работу, агентство его не бросит, а поможет с адаптацией на новом месте работы: например, предложит описание в графическом виде бизнес-процессов организации, которые, являясь своеобразной мини-инструкцией, помогут новичку сориентироваться и сразу же приступить к работе, зная, что и как он должен делать. К тому же трудоустройство через кадровое консалтинговое агентство избавит соискателя от возможных проблем с недобросовестными работодателями: задачей агентства является не только подбор наиболее подходящей для соискателя вакансии, но и проверка репутации потенциального работодателя.

Как школьник может повысить свои шансы на получение интересной и хорошо оплачиваемой работы после получения профессионального образования

Уже сейчас школьники могут пробовать себя в различных занятиях, чтобы потом выбрать именно ту профессию, которая будет наиболее интересной, ведь самое важное – любить свою работу. Выбранная работа, профессия должна «зажигать», вы должны выполнять её с радостью, а не воспринимать как каторгу. Но школьник никогда не узнает, какая именно профессия станет для него самой любимой, если не попробует себя в ней. В таких пробах могут помочь различные кружки и секции, а для школьников постарше – временная работа.

Сегодня можно предположить, что в ближайшем будущем будут востребованы профессионалы в сфере IT и менеджеры по продажам, поэтому сегодняшние школьники могут заранее изучить свои возможности в плане получения опыта – профессионального трудового или волонтерского – именно в этих направлениях, чтобы повысить конкурентоспособность себя как соискателя в будущем и отразить полученный опыт в резюме уже при первом поиске работы.

Материал подготовлен [АНО «Лаборатория модернизации образовательных ресурсов»](#) с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного [Фондом президентских грантов](#).